

Penanganan Informasi Pribadi

Penanganan Informasi Pribadi Selama Perekrutan

Perusahaan Kesejahteraan Sosial Hoyukai (selanjutnya disebut sebagai "perusahaan kami") menghormati privasi pelamar dan akan mengelola informasi pribadi (sebagaimana didefinisikan di bawah ini) dengan sangat hati-hati serta menanganinya secara tepat.

Informasi pribadi mengacu pada informasi tentang pelamar, di antaranya nama, tanggal lahir, atau deskripsi lain yang terkandung dalam informasi tersebut. Adapun hal-hal yang rancu antara informasi pribadi dan umum akan tetap kami jaga kerahasiaannya.

Perusahaan kami akan membatasi penggunaan informasi pribadi yang diberikan kepada kami untuk tujuan-tujuan berikut, dengan persetujuan dari pihak yang bersangkutan:

Tujuan Penggunaan Informasi Pribadi

1. Kegiatan Rekrutmen

- Memberikan informasi, menghubungi, dan memberi tahu pelamar kerja
- Prosedur seleksi rekrutmen

2. Manajemen Informasi Karyawan Setelah Bergabung dengan Perusahaan

3. Manajemen Kesehatan Karyawan Setelah Bergabung dengan Perusahaan

(Saat bergabung dengan perusahaan, karyawan diharuskan untuk menyerahkan surat keterangan kesehatan yang mencakup bagian "riwayat kesehatan", yang merupakan item sensitif berdasarkan Undang-Undang Perlindungan Informasi Pribadi.)

Pengungkapan Informasi Pribadi kepada Pihak Ketiga

Perusahaan kami tidak akan mengungkapkan informasi pribadi kepada pihak ketiga mana pun kecuali dalam kasus berikut:

1. Saat yang bersangkutan telah memberikan persetujuannya
2. Bila tidak memungkinkan identifikasi pelamar secara individu
3. Ketika diharuskan oleh peraturan hukum, dll.
4. Kepada pihak yang telah menandatangani perjanjian kerahasiaan dengan perusahaan kami, di mana tujuan penggunaannya terbatas