

Về việc sử dụng thông tin cá nhân

Về việc sử dụng thông tin cá nhân trong tuyển dụng

Tổ chức Phúc lợi Xã hội Houyu-kai (sau đây gọi là "Tổ chức chúng tôi") luôn tôn trọng quyền riêng tư và cẩn trọng trong việc quản lý thông tin cá nhân (theo định nghĩa bên dưới) của những người ứng tuyển, đồng thời cam kết sử dụng thông tin này một cách hợp lý và đúng quy định.

Thông tin cá nhân là những thông tin liên quan đến từng cá nhân ứng viên, có thể dùng để nhận dạng cá nhân đó như họ tên, ngày tháng năm sinh, cùng các nội dung mô tả khác.

Ngay cả khi một thông tin không thể nhận dạng cá nhân ứng viên một cách riêng lẻ, nhưng có thể dễ dàng đối chiếu với các thông tin khác để nhận dạng cá nhân thì cũng được xem là thông tin cá nhân.

Tổ chức chúng tôi sẽ chỉ sử dụng thông tin cá nhân được cung cấp trong các mục đích dưới đây, đồng thời thu thập thông tin thông qua các phương thức hợp pháp và công bằng, có được sự đồng ý của đương sự.

1. Các hoạt động liên quan đến tuyển dụng

Cung cấp thông tin, liên lạc và thông báo đến ứng viên

Các thủ tục lựa chọn, xét tuyển

2. Quản lý thông tin nhân sự sau khi trúng tuyển

3. Quản lý sức khỏe nhân viên sau khi trúng tuyển

(Khi bắt đầu làm việc, ứng viên bắt buộc phải nộp giấy khám sức khỏe có bao gồm các thông tin y tế đặc biệt như "tiền sử bệnh lý" theo quy định của Luật bảo vệ thông tin cá nhân.)

Tổ chức chúng tôi cam kết không tiết lộ thông tin cá nhân cho bên thứ ba dưới bất kỳ hình thức nào, ngoại trừ các trường hợp sau:

1. Khi có sự đồng ý của chính đương sự

2. Khi thông tin được xử lý ở dạng không thể nhận dạng cá nhân

3. Khi có yêu cầu tiết lộ theo quy định pháp luật

4. Khi cần chia sẻ thông tin cho đối tác (đơn vị được ủy thác quản lý thông tin cá nhân) đã ký kết hợp đồng bảo mật và chỉ trong phạm vi mục đích sử dụng đã được xác định rõ